

Total Pages : 5

B.A/3rd Sem (H)/EDUC/23(CBCS)

2023

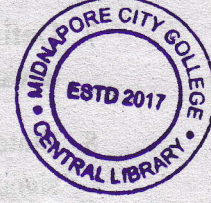
3rd Semester Examination

EDUCATION (Honours)

Paper : C 7-T

(Guidance and Counselling)

[CBCS]



Full Marks : 60

Time : Three Hours

*The figures in the margin indicate full marks.  
Candidates are required to give their answers  
in their own words as far as practicable.*

**Group - A**

Answer any *ten* questions :  $2 \times 10 = 20$

1. Give the definition of self-esteem and mention its importance in counselling?
2. How career counselling helps in professional development?
3. What is the role of active listening in effective counselling?
4. State the differences between guidance and counselling.

P.T.O.

( 2 )

5. What is the importance of confidentiality in counselling?
6. How can counselors help clients to cope with mental stress and anxiety?
7. Definition of "group counselling" and mention one advantage of it.
8. State the concept of empathy in counselling and its significance.
9. What is the importance of setting goals in the counselling?
10. State the role of feedback in the counselling relationship?
11. How can counselors help clients to develop effective problem-solving skills?
12. What is intelligence?
13. What is diagnostic test?
14. What is the difference between directive and non-directive counselling?
15. What is a questionnaire?

**Group - B**

Answer any *four* questions : 5×4=20

16. Define and classify observation.
17. What is anecdotal record card and discuss its use?
18. What is interest? What are the characteristics of interest?

( 3 )

19. Distinguishing between a diagnostic test and an achievement test?
20. What are the limitations of intelligence tests?
21. Write the importance of Personal Guidance.

**Group - C**

Answer any *two* questions : 10×2=20

22. What is understood by cumulative record card? Explain the uses of C.R.C in educational and vocational guidances.
23. What is Eclectic Counselling? Discuss how Eclectic Counselling be implemented?
24. "In its final analysis all guidance is vocational guidance"—Discuss.
25. What is aptitude? Discuss how can it be measured. Differentiate between aptitude and ability?

বঙ্গানুবাদ

বিভাগ - ক

যে কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও। ২×১০=২০

- ১। আত্মমূল্যায়নের সংজ্ঞা দাও এবং এটি কাউন্সেলিং-এ কেন গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে।

( 4 )

- ১। ক্যারিয়ার কাউন্সেলিং কীভাবে ব্যক্তির পেশাদানে উন্নতির দিকে সাহায্য করে?
- ৩। কর্ণকর কাউন্সেলিং এ সক্রিয় শ্রবণের ভূমিকা কী?
- ৪। গাইডেন্স এবং কাউন্সেলিং-এর মধ্যে পার্থক্য বিবৃত করো।
- ৫। কাউন্সেলিং এ গোপনীয়তা কেন গুরুত্বপূর্ণ?
- ৬। কাউন্সেলররা কীভাবে ক্লায়েন্টদের মানসিক চাপ এবং উদ্বেগ মোকাবিলায় সাহায্য করে?
- ৭। “গোষ্ঠী কাউন্সেলিং”-এর সংজ্ঞা দাও এবং এর একটি সুবিধা উল্লেখ করো।
- ৮। কাউন্সেলিং-এ সমানুভূতির ধারণা ও এর গুরুত্ব বর্ণনা করো।
- ৯। কাউন্সেলিং প্রক্রিয়ায় লক্ষ্য নির্ধারণের গুরুত্ব কি?
- ১০। কাউন্সেলিং সম্পর্কে ফিডব্যাকের ভূমিকা বর্ণনা করো।
- ১১। কাউন্সেলররা কীভাবে ক্লায়েন্টদের কর্ণকরী সমস্যা সমাধানে দক্ষতা গঠনে সাহায্য করে?
- ১২। বুদ্ধি কাকে বলে?
- ১৩। নির্ণায়ক অভীক্ষা কাকে বলে?
- ১৪। নির্দেশিত ও অনির্দেশিত পরামর্শদানের মধ্যে পার্থক্য কি?
- ১৫। প্রশ্নাঙ্ক কাকে বলে?

( 5 )  
বিভাগ - খ

যে কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও।

৫×৪=২০

- ১৬। পর্যবেক্ষণের সংজ্ঞা দাও এবং শ্রেণীবদ্ধ করো।
- ১৭। অ্যানেকডোটাল রেকর্ড কার্ড কি এবং এর ব্যবহার নিয়ে আলোচনা করো।
- ১৮। আগ্রহ কি? আগ্রহের লক্ষণ কী কী?
- ১৯। নির্ণায়ক অভীক্ষা ও সাফল্যসূচক অভীক্ষার মধ্যে পার্থক্য করো।
- ২০। বুদ্ধিমত্তা অভীক্ষার সীমাবদ্ধতা কী কী?
- ২১। ব্যক্তিগত পরামর্শের গুরুত্ব লেখো।
- বিভাগ - গ
- যে কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও। ১০×২=২০
- ২২। কিউমুলেটিভ রেকর্ড কার্ড কাকে বলে? শিক্ষামূলক ও বৃত্তিমূলক নির্দেশনায় কিউমুলেটিভ রেকর্ড কার্ড-এর প্রয়োজনীয়তা ব্যাখ্যা করো।
- ২৩। ঐচ্ছিক পরামর্শদান কাকে বলে? কিভাবে ঐচ্ছিক পরামর্শদান বাস্তবায়িত হবে তা আলোচনা করো।
- ২৪। “বুডাস্ত বিশ্লেষণে সমস্ত নির্দেশনাই বৃত্তি-নির্দেশনা”— কথ্যটি ব্যাখ্যা করো।
- ২৫। প্রবণতা কাকে বলে এবং কিভাবে প্রবণতার পরিমাপ করা যায় ব্যাখ্যা করো? প্রবণতা ও ক্ষমতার মধ্যে পার্থক্য করো।