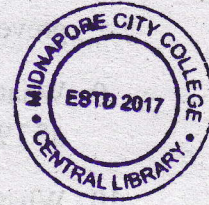


2023

3rd Semester Examination
HISTORY (Honours)

Paper : GE 3-T



[Some Perspectives on Women's Rights in India]

[CBCS]

Full Marks : 60

Time : Three Hours

*The figures in the margin indicate full marks.
Candidates are required to give their answers
in their own word as far as practicable.*

Group - A

Answer any *ten* questions : $2 \times 10 = 20$

1. When and why did Immoral Traffic Act Pass?
2. What is the Age of Consent Bill (1891)?
3. What do you mean by 'Directive Principles'?
4. When and why the 'National Human Rights Commission' formed?
5. What do you mean by Bar Council of India?
6. In which article under Indian Constitution the Equality before law has been mentioned?

P.T.O.

(2)

7. What is the 'Domestic Violence Act'?
8. What is 'The Prenatal Diagnostic Techniques prevention of Misuse Act 1994'?
9. What is the subject matter of Dowry Prohibition Act of 1961?
10. What do you mean by 'Feminism'?
11. What do you mean by 'Minimum Wage Act 1948'?
12. What are the causes of violence against women?
13. What is the subject matter of 'The Maternity Benefit' Act of 1961?
14. What is the full form of 'TADA' Act?
15. In which year was the 'Maternity Benefit' Act passed in India?

Group - B

Answer any *four* questions : $5 \times 4 = 20$

16. Write a short note on Preventive Detention Act of 1950.
17. Differentiate between democratic rights and human rights.
18. Discuss the major Characteristics of Human Rights.
19. Write a short note on the protection of Women from Domestic Violence Act.

V-3/108 - 3500

(3)

20. Illuminate about the right of Women in Muslim Code of Conduct.
21. Discuss the difference between fundamental rights and Directive Principles.

Group - C

Answer any *two* questions : $10 \times 2 = 20$

22. Discuss the legal rights of women after independence.
23. Discuss the historical context of human rights movement.
24. Mention the different steps of Non-Government Organization (NGO) to preserve the rights of Women.
25. Briefly discuss the sexual harassment of Working Women in India.

বঙ্গানুবাদ

বিভাগ - ক

যে কোন দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও। $2 \times 10 = 20$

- ১। আইনগতক ট্রাফিক (প্রতিরোধ) আইন করে এবং কেন গাশ হয়?
- ২। 'সহবাস সম্মতি বিল' (১৯৮১) কি?
- ৩। নির্দেশমূলক নীতি বলতে কি বোঝ?

P.T.O.

V-3/108 - 3500

(4)

- ৪। 'জাতীয় মানবাধিকার কমিশন' কখন এবং কেন গড়ে ওঠে?
- ৫। 'বার কাউন্সিল অফ ইন্ডিয়া' বলতে কি বোঝ?
- ৬। ভারতের সংবিধানের কত নম্বর ধারায় আইনের চোখে সকলের সমানাধিকারের কথা বলা হয়েছে?
- ৭। গার্হস্থ্য হিংসা আইন কি?
- ৮। প্রাক-প্রাকৃতিক ডায়গনস্টিক প্রযুক্তি আইন ১৯৯৪ কি?
- ৯। যৌতুক নিষিদ্ধ আইন, ১৯৬১-এর বিষয় বস্তু কি?
- ১০। নারীবাদ বলতে কি বোঝ?
- ১১। নুনতম মজুরি আইন-১৯৪৮ বলতে কি বোঝ?
- ১২। নারী নির্যাতনের কারণগুলি কি কি?
- ১৩। মাতৃত্ব বেনিফিট অ্যাক্ট, ১৯৬১-এর বিষয়বস্তু কি?
- ১৪। টাডা (TADA) আইনের সম্পূর্ণ নাম কি?
- ১৫। ভারতে মাতৃত্বকালীন সুবিধা সংক্রান্ত আইন কোন সালে পাশ হয়েছিল?

বিভাগ - খ

- যে কোন চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও। ৫×৪=২০
- ১৬। প্রতিরোধমূলক আর্টক আইন-১৯৫০ সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত টিকা লেখ।
 - ১৭। গণতান্ত্রিক অধিকার ও মানবাধিকারের মধ্যে পার্থক্য নির্ণয় কর।

V-3/108 - 3500

(5)

- ১৮। মানবাধিকারের প্রধান প্রধান বৈশিষ্ট্যগুলি আলোচনা কর।
- ১৯। পারিবারিক হিংসা প্রতিরোধক আইন সম্পর্কে আলোচনা কর।
- ২০। ইস্তামাম ধর্মের আচরণ বিধিতে নারী অধিকারের বিষয়ের উপর আলোকপাত কর।
- ২১। মৌলিক অধিকার ও নির্দেশমূলক নীতির মধ্যে পার্থক্য আলোচনা কর।

বিভাগ - গ

- যে কোন দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও। ১০×২=২০
- ২২। স্বাধীনতা পরবর্তী নারীদের আইন সংগত অধিকারের বিষয়টি আলোচনা কর।
 - ২৩। মানবাধিকার আন্দোলনের ঐতিহাসিক প্রেক্ষাপট আলোচনা কর।
 - ২৪। ভারতবর্ষে নারীর অধিকার সুরক্ষায় N.G.O.গুলির ভূমিকা আলোচনা কর।
 - ২৫। কর্মক্ষেত্রে ভারতীয় মহিলাদের যৌন হয়রানি সম্পর্কে সংক্ষেপে আলোচনা কর।



P.T.O.

V-3/108 - 3500

20. ඇපනා ඉසව්වට වැඩෙන නිවැරදි ලේඛන වලින් වැඩිම අංකයක් ලබාදීමට ඉඩ ඇත. එය සඳහා වැඩෙන ලේඛන දෙකක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
21. ප්‍රධාන නිලධාරීන් වන උපකුලපතිවරුන් වරුන්ගේ වැඩට වැඩෙන ලේඛන දෙකක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

Group - C

වැඩෙන ලේඛන දෙකක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. වැඩෙන ලේඛන දෙකක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
 $10 \times 2 = 20$

22. ප්‍රධාන නිලධාරීන් වන උපකුලපතිවරුන් වරුන්ගේ වැඩට වැඩෙන ලේඛන දෙකක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
23. ප්‍රධාන නිලධාරීන් වන උපකුලපතිවරුන් වරුන්ගේ වැඩට වැඩෙන ලේඛන දෙකක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
24. ප්‍රධාන නිලධාරීන් වන උපකුලපතිවරුන් වරුන්ගේ වැඩට වැඩෙන ලේඛන දෙකක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
25. ප්‍රධාන නිලධාරීන් වන උපකුලපතිවරුන් වරුන්ගේ වැඩට වැඩෙන ලේඛන දෙකක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

